

***Opinia Asociației Femeilor din Poliție (AFP)  
pe marginea Planului de acțiuni al Inspectoratului General al Poliției privind  
creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru perioada 2018-2020***

Asociația Femeilor din Poliție care constituie o organizație obștească, neguvernamentală, fiind creată în scopul promovării egalității de șanse și gen în Poliție, salută inițiativa Inspectoratului General al Poliției de a asigura majorarea numărului femeilor în Poliție și de a încorpora dimensiunea de gen în activitățile sale, inclusiv prin elaborarea unui Plan concret de acțiuni pe domeniul vizat.

Pentru a formula o opinie obiectivă asupra documentului elaborat de către IGP, AFP a urmărit toate activitățile IGP, inclusiv cele premergătoare elaborării și definitivării Planului și a intervenit cu propuneri și recomandări care se regăsesc în acesta. În ordinea de idei, AFP apreciază transparența și deschiderea spre colaborare de care au dat dovadă reprezentanții IGP.

Cu toate acestea, urmare examinării Planului de acțiuni prenotat, plasat pe pagina web a Poliției, AFP intervine cu următoarele propuneri și concluzii:

➤ Acțiunile Planului sunt în mare măsură exhaustive și abordează complex problema de gen. Prin faptul că acțiunile respective sunt destul de ambițioase, Inspectoratul General al Poliției trebuie să își asume riscul de nerealizare a dezideratului propus - majorarea ponderii femeilor la 20 %. Totodată, AFP este conștientă de faptul că, în mare parte, cauzele care influențează atingerea cotei respective, sunt cele externe și nu pot fi invocate Inspectoratul General al Poliției. Problema atractivității profesiei de polițist, pentru femei și bărbați, rămâne în continuare una actuală.

Subsidiar, cu referire la cauzele interne, care pot influența continuitatea și calitatea procesului demarat, consemnăm următoarele:

- fluxul continuu de resurse umane;
- identificarea/stabilirea grupului de persoane dedicat pentru realizarea eficientă a activităților propuse. În acest sens, nu este suficientă implicarea, preponderent, a Grupului coordonator gender din cadrul IGP, căruia au fost stabilite un spectru larg de sarcini. În ambele situații, se impune abordarea problemei motivării angajaților dedicați;
  - lipsa mecanismului intern de raportare a cazurilor de hărțuire și violență;
  - motivarea non financiară nedevelopată;
  - lipsa mecanismului de protecție pentru angajații Poliției, femei și bărbați;
  - interpretarea diferită de către unii conducători a acțiunilor afirmative demarate. Astfel, sugerăm desfășurarea activităților cu participarea activă a bărbaților, în special a conducătorilor în promovarea femeilor în Poliție;
  - uniforma și echipament insuficiente și neajustate particularităților anatomice diferite ale bărbaților și femeilor. În ordinea de idei, considerăm că acțiunea respectivă nu ar trebui să lipsească din planul respectiv.

➤ Considerăm că acest plan cuprinde cele mai importante aspecte care vin să consolideze capacitatea instituțională în promovarea egalității de gen, cum ar fi: instruirile, prevenirea discriminării, hărțuirii sexuale, mediatizarea profesiei de polițist, combaterea stereotipurilor, precum și îmbunătățirea condițiilor de lucru și concilierea vieții personale și profesionale.

Activitățile respective sunt foarte importante și pentru susținerea, perfecționarea profesională/dezvoltarea personală și menținerea în serviciul polițienesc a femeilor care deja activează în Poliție.

În acest sens, este imperativ necesară organizarea activităților de instruire și pentru aceste angajate, o mare atenție urmând a fi acordată femeilor care activează în cadrul subdiviziunilor teritoriale ale Poliției.

Pentru asigurarea aplicării sau selectării, obiective și transparente, în condiții egale, a personalului, femei și bărbați, pentru participare la instruirii/vizite de studiu/schimb de experiență, inclusiv peste hotarele țării, este necesară stabilirea unui mecanism viabil, pentru a exclude implicarea exclusivă a conducătorilor în delegarea subalternilor, precum și a unor factori subiectivi.

➤ Reieșind din multitudinea actelor normative interne, AFP consideră oportun anexarea Dicționarului de gen la Ghidul cu privire la măsurile de prevenire a discriminării după criteriul de sex.

➤ Hărțuirea sexuală este un aspect foarte sensibil pentru toate instituțiile statului și necesită o atenție deosebită și control din partea conducerii IGP.

AFP apreciază importanța cooperării de care dă dovadă IGP, materializată în acțiunile Planului de acțiuni al Inspectoratului General al Poliției privind creșterea ponderii și rolului femeilor în Poliție pentru perioada 2018-2020.

Cu speranța unei colaborări profesioniste, bazată pe corectitudine, transparență și respect reciproc, AFP își exprimă deschiderea pentru acordarea suportului necesar.

**Asociația Femeilor din Poliție**