

Raportul de progres privind implementarea Planului sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul asigurării ordinii publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 597/2019 în trimestrul II al anului 2020

I. Rezumatul executiv privind principalele progrese și deficiențe

În temeiul Hotărârii Parlamentului nr. 56 din 30 martie 2017 privind aprobarea Strategiei naționale de integritate și anticorupție pentru anii 2017-2020, prin Hotărârea Guvernului nr. 597 din 26 iunie 2018 a fost aprobat Planul sectorial de acțiuni anticorupție în domeniul asigurării ordinii publice pentru anii 2018-2020.

Autoritățile responsabile de implementarea Planului sectorial de acțiuni anticorupție continuă să înregistreze o dinamică pozitivă în realizarea acțiunilor din Plan. Astfel, în scopul îmbunătățirii accesului la informație și asigurării transparenței în procesul decizional sunt actualizate paginile web ale Ministerului Afacerilor Interne, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea acestuia, cu publicarea proiectelor actelor normative inițiate, rapoartelor de activitate, precum și altor informații de interes public, inclusiv în domeniul achizițiilor publice și asistenței externe de care acestea beneficiază.

În toate subdiviziunile structurale ale Ministerului Afacerilor Interne au fost desemnate persoane responsabile de asigurarea accesului la informații de interes public. De asemenea, în baza planurilor de acțiuni anuale aprobate, fiecare subdiviziune structurală a Ministerului Afacerilor Interne a actualizat și aprobat registre ale riscurilor, care cuprind inclusiv riscurile de corupție aferente activității acestora.

Concomitent, menționăm că, evaluarea riscurilor de corupție în activitatea BMA a fost realizată de Centrul Național Anticorupție în contextul aspectelor metodologice prevăzute în Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale, precum și în baza Metodologiei de identificare a riscurilor de corupție în cadrul entităților publice, de identificare a agenților publici expuși acestor riscuri și de analiză a factorilor de risc care le generează, aprobată prin Ordinul directorului CNA nr. 50/2018. Astfel, în vederea diminuării posibilelor riscuri de corupție identificate, Biroul a elaborat Planul de integritate al BMA pentru perioada iunie 2020-iulie 2020, în baza recomandărilor Raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale în cadrul BMA, efectuat de CNA.

Totodată, menționăm că, organizarea instruirilor în domeniul integrității a fost condiționată de situația epidemiologică creată în contextul COVID-19, nefiind posibilă desfășurarea unor instruirii planificate pentru trimestrul II. Totuși, în vederea fortificării integrității instituționale, consolidării eforturilor comune în prevenirea și combaterea corupției, abordarea subiectului „Anticorupție și integritate instituțională” a fost abordat în cadrul procesului de instruire prin platforma educațională on-line elearning.academy.police.md, la cursul de formare managerială de nivelul II – management superior, organizat în perioada 25.05-05.06.2020, fiind instruiți 32 de angajați. (Ordinul MAI nr. 240/2020).

Suplimentar, de către SPIA al MAI au fost desfășurate 8 instruirii în domeniul „Integritatea profesională”, la care au participat 118 cursanți, iar în cadrul BMA, au fost instruiți 140 de angajați.

Concomitent, Serviciul protecție internă și anticorupție (SPIA) al MAI, de comun cu Inspectoratul național de securitate publică (INSP) al Inspectoratului General al Poliției (IGP) au continuat desfășurarea pe întreg teritoriul Republicii Moldova a activităților de prevenire a încălcărilor regulilor circulației rutiere, precum și acțiunilor de combatere a fenomenului de corupere activă exercitată asupra inspectorilor de patrulare. Respectiv, menționăm că, în trimestrul II al anului 2020, SPIA al MAI a desfășurat 2 verificări, iar INSP al IGP a desfășurat

20 de controale inopinate în vederea aprecierii modului de exercitare a activității de serviciu a angajaților INSP al IGP, antrenați la asigurarea securității circulației rutiere, legalitatea utilizării mijloacelor tehnice, inclusiv a mijloacelor de măsurare a vitezei mijloacelor de transport auto și aparatajului medical de testare alcooscopică din dotarea poliției. Urmare a verificărilor efectuate, s-a dispus inițierea a **10 anchete de serviciu** privind aprecierea legalității activității desfășurate, **2 angajați fiind sancționați cu avertisment**, iar alți **9 au fost strict atenționați**, cu stabilirea în volum redus a indemnizației salariale.

În vederea promovării integrității în rândurile angajaților Ministerului Afacerilor Interne, pe pagina web a MAI au fost plasate 22 de comunicate de presă pe segmentul activităților de promovare a integrității în rândurile angajaților MAI, care cuprind inclusiv mesaje de informare și sensibilizare a cetățenilor cât și a angajaților MAI cu privire la linia telefonică anticorupție 1520.

Prevenirea și combaterea corupției în rândul funcționarilor publici cu statut special din cadrul subdiviziunilor structurale ale MAI constituie o prioritate pentru Ministerul Afacerilor Interne, care manifestă „toleranță zero” față de orice faptă de acest gen și care a intensificat activitatea de cooperare cu instituțiile abilitate, prin creșterea schimbului de date și informații în acest domeniu.

Astfel, în perioada de raportare, a fost înregistrat 1 caz de influență necorespunzătoare denunțat în cadrul SPIA al MAI.

Totodată, de către angajații Poliției au fost înregistrate 12 denunțuri privind tentativa mituirii din partea cetățenilor, iar în cadrul SPIA, au fost inițiate 4 cauze penale, dintre care 3 de corupere activă și 1 caz de corupere pasivă.

În cadrul IGPF, au fost depistate 2 cauze de manifestare de corupție. Într-un caz a fost inițiată o anchetă de serviciu, iar într-un caz materialele au fost remise, după competență, în adresa CNA.

În ceea ce privește numărul de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie sancționate disciplinar, menționăm că, pe parcursul trimestrului II în cadrul IGP, au fost sancționați disciplinar 7 angajați ai Poliției, în cadrul IGPF au fost sancționați disciplinar 10 angajați, în cadrul STI, 1 angajat a fost sancționat disciplinar cu concediere, în cadrul BMA a fost sancționat disciplinar (mustrare) 1 funcționar public cu statut special pentru încălcarea normelor de etică și deontologie, iar în cadrul IGC au fost sancționați disciplinar 38 de militari prin contract și în termen.

Făcînd o analiză a acțiunilor prevăzute în planul de acțiuni, pe parcursul trimestrului II al anului 2020, din totalul de 30 de acțiuni cu termen de realizare în trimestrul II al anului 2020:

- *17 acțiuni au fost realizate;*
- *7 acțiuni sunt realizate parțial sau sunt în curs de realizare;*
- *7 acțiuni nu au fost realizate.*

II. Progresul în implementarea planului sectorial de acțiuni în perioada de raportare

Prioritatea I						
<i>Gestionarea și tratarea riscurilor de corupție în cadrul sistemului afacerilor interne</i>						
Nr. crt.	Acțiunea	Termenul de realizare	Instituția responsabilă	Indicatorii de progres	Sursa de verificare	Realizări
1	2	3	4	5	6	7
1.	<p><i>Efectuarea controalelor inopinate privind:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - legalitatea stopării conducătorilor auto în trafic; - utilizarea aparatelor „Drager” și a aparatelor de măsurare a vitezei; - utilizarea sistemelor video ale echipajelor de patrulare ale Inspectoratului General al Poliției 	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne <i>(Serviciul protecție internă și anticorupție; Inspectoratul General al Poliției)</i>	Număr de verificări desfășurate; număr de încălcări depistate; număr de persoane sancționate	Planuri aprobate Plan sarcină nr. 14/299 din 22.05.2020	<p>Realizat</p> <p>Pe parcursul trimestrului II al anului 2020, SPIA al MAI a desfășurat 2 controale inopinate cu privire la legalitatea stopării conducătorilor auto în trafic, precum și utilizarea aparatelor „Drager” și a aparatelor de măsurare a vitezei. Controalele au fost desfășurate pe teritoriul mun. Chișinău.</p> <p>Totodată, pe parcursul semestrului I al anului 2020, de către efectivul INSP au fost desfășurate 20 de controale inopinate în vederea aprecierii modului de exercitare a activității de serviciu a angajaților INSP al IGP, antrenați la asigurarea securității circulației rutiere, legalitatea utilizării mijloacelor tehnice, inclusiv a mijloacelor de măsurare a vitezei mijloacelor de transport auto și aparatului medical de testare alcooscopică din dotarea poliției.</p> <p>Urmare a verificărilor efectuate, s-a dispus inițierea a 10 anchete de serviciu privind aprecierea legalității activității desfășurate, 2 angajați fiind sancționați cu avertisment, iar alți 9 au fost strict atenționați, cu stabilirea în volum redus a indemnizației salariale.</p> <p>Totodată, în scopul supravegherii respectării organizării și desfășurării acțiunii „10 zile de activități împotriva accidentelor în traficul rutier”, de către angajații Inspectoratului General al Poliției, antrenați</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>în acțiuni conform Ordinului IGP nr.141 din 20.05.2020 pentru perioada 22.05.2020 - 31.05.2020, în intervalul de timp 20:00-03:00, de către Direcția inspectare efectiv a fost elaborat un plan-sarcină nr.14/299 din 22.05.2020.</p> <p>Suplimentar, ofițerii din cadrul Direcției inspectare efectiv au fost implicați în 34 verificări comune pe întreg teritoriul Republicii Moldova cu automobilele de serviciu ale INSP, alese la discreție.</p> <p>Ceea ce ține de comiterea încălcărilor Regulamentului circulației rutiere de către participanții la trafic, se relevă că în total, în privința a 7 207 conducători auto au fost întocmite procese-verbale cu privire la contravenție.</p> <p>La acest capitol este de menționat că, în prezența/cu participarea ofițerilor Direcției inspectare efectiv, în perioada de raport au fost întocmite în total 521 procese-verbale cu privire la contravenție, fiind depistați 71 conducători auto în stare de ebrietate.</p> <p>Totodată, pe parcursul acțiunii au fost documentați 4 angajați pentru încălcarea prevederilor RCR (<i>viteză, lipsa asigurării obligatorii și reviziei tehnice</i>) din cadrul IGP și 2 din cadrul IGPF.</p>
2.	<p><i>Efectuarea verificărilor în cadrul Inspectoratului General al Poliției și al Biroului migrație și azil privind identificarea cazurilor de:</i></p> <p>- aprobare abuzivă a reducerii termenelor de suspendare sau restituire a permisului de</p>	<p>Permanent, cu raportare trimestrială</p>	<p>Ministerul Afacerilor Interne (<i>Serviciul protecție internă și anticorupție; Inspectoratul General al Poliției; Biroul migrație și azil</i>)</p>	<p>Număr de verificări desfășurate; număr de încălcări depistate; număr de persoane sancționate</p>	<p>Planuri aprobate</p>	<p>Realizat</p> <p>Permisele de conducere ridicate sunt restituite la expirarea termenului de privare de dreptul de a conduce autovehicule, în conformitate cu prevederile pct. 40 al Hotărârii Guvernului nr. 1452/2007 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la permisul de conducere, organizarea și desfășurarea examenului pentru obținerea</p>

1	2	3	4	5	6	7
	<p>conducere și prelungirea nejustificată a permisului provizoriu;</p> <ul style="list-style-type: none"> - mușamalizare a cazurilor de conducere a mijloacelor de transport în stare de ebrietate; - documentare a cetățenilor străini contrar actelor normative 					<p>permisului de conducere și condițiile de admitere la traficul rutier.</p> <p>În rezultatul verificărilor efectuate, careva abateri la capitolul dat nu au fost depistate.</p> <p>Toate cazurile de conducere a mijloacelor de transport în stare de ebrietate sunt documentate și transmise după competență în baza art. 395 Cod contravențional și art. 274 Cod procedură penală.</p> <p>Suplimentar, menționăm că, pe parcursul semestrului I curent, reprezentanții Direcției generale urmărire penală au efectuat 30 deplasări de serviciu în cadrul secțiilor de urmărire penală teritoriale întru verificarea activității ofițerilor de urmărire penală, în cadrul cărora nu au depistat careva situații de mușamalizare a cazurilor de conducere a mijloacelor de transport în stare de ebrietate.</p> <p>Totodată, actele depuse pentru documentarea cetățenilor străini, în funcție de motivul documentării, sunt supuse verificărilor suplimentare, în scopul evitării admisei, documentării și șederii ilegale a străinilor în Republica Moldova.</p> <p>În cazul verificărilor suplimentare a materialelor prezentate de către străinii care provin din statele cu risc pentru securitatea Republicii Moldova, se apreciază veridicitatea actelor și datelor prezentate, argumentarea motivului șederii.</p> <p>Astfel, menționăm că, pe parcursul trimestrului II al anului 2020, nu au fost identificate cazuri de documentare a cetățenilor străini contrar prevederilor actelor normative.</p>

1	2	3	4	5	6	7
3.	Asigurarea implementării managementului riscurilor de corupție	Permanent, cu verificare trimestrială și anuală, până la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne <i>(Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)</i>	Registre ale riscurilor, care includ și riscurile de corupție, elaborate de către entitățile Ministerului Afacerilor Interne; registru al riscurilor completat cu riscurile de corupție după incidentele de integritate; raport privind implementarea măsurilor de tratare a riscurilor elaborat anual	Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor conform indicatorului de progres	<p style="text-align: center;">Realizat parțial</p> <p>Registrul consolidat al riscurilor al Ministerului Afacerilor Interne pentru anul 2020 a fost aprobat prin Ordinul MAI nr. 213 din 30.04.2020 și cuprinde riscurile de corupție.</p> <p>Prin Ordinul BMA nr. 20/2019 a fost creat grupul de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul BMA. Totodată, evaluarea riscurilor de corupție în activitatea BMA a fost realizată în contextul aspectelor metodologice prevăzute în Legea nr. 325/2013 privind evaluarea integrității instituționale, precum și în baza Metodologiei de identificare a riscurilor de corupție în cadrul entităților publice, de identificare a agenților publici expuși acestor riscuri și de analiză a factorilor de risc care le generează, aprobată prin Ordinul directorului CNA nr. 50/2018. Astfel, în vederea diminuării posibilelor riscuri de corupție identificate, Biroul a elaborat Planul de integritate al BMA pentru perioada iunie 2020-iulie 2020, în baza recomandărilor Raportului privind rezultatele evaluării integrității instituționale în cadrul BMA, efectuat de CNA.</p> <p>Pentru excluderea și diminuarea riscurilor de corupție în activitatea Poliției, Inspectoratul național de investigații, Direcția resurse umane și Serviciul achiziții și logistică au fost supuse evaluării riscurilor de corupție.</p> <p>La finalul evaluării au fost elaborate și aprobate Rapoartele privind rezultatele autoevaluării riscurilor de corupție, care au fost publicate pe pagina web a IGP:</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Totodată, urmare rezultatelor autoevaluării riscurilor de corupție a fost aprobat prin Ordinul șefului Inspectoratului General al Poliției nr.135 din 07.05.2020 Planul de integritate al Inspectoratului General al Poliției pentru semestrul II al anului 2020 – semestrul II al anului 2021.</p> <p>Prin Ordinul IGPF nr. 104 din 26.02.2018, a fost aprobat Registrul riscurilor al IGPF, care include riscurile de corupție, cât și măsurile de răspuns/tratare a riscurilor identificate.</p> <p>Registrul riscurilor aferente activității IGSU a fost aprobat cu nr. 19/1-248 din 19.02.2019.</p> <p>Registrul riscurilor aferente activității ARM este aprobat prin Ordinul directorului nr. 39 din 17.07.2018.</p> <p>Registrul riscurilor IMO a fost aprobat prin Ordinul IMO nr. 14 din 18.03.2020 și cuprinde inclusiv riscurile de corupție, iar în perioada semestrului I incidente de integritate nu au fost înregistrate.</p> <p>Prin Ordinul STI nr. 4 din 30.01.2020, a fost aprobat Planul de acțiuni al STI pentru anul 2020 și a fost elaborat și registrul riscurilor aferente obiectivelor incluse în planul de acțiuni.</p> <p>Registrul riscurilor al IGC a fost aprobat cu nr. 1/5-1620 din 14.05.2020. în semestrul II al anului current urmează a fi identificate riscurile de corupție, care vor fi incluse în registrul prenotat.</p> <p>Registrul de management al riscurilor al Academiei „Ștefan cel Mare” a fost aprobat de Senatul Academiei „Ștefan cel Mare” prin Procesul-verbal nr. 3/2017.</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Prin Ordinul CIPAL nr. 10 din 10.03.2020 a fost aprobat Registrul riscurilor al CIPAL.</p> <p>Nu are aprobat Registrul riscurilor CSC „Dinamo” și Serviciul medical.</p> <p>Totodată, menționăm că, rapoarte privind implementarea măsurilor de tratare a riscurilor nu au fost elaborate de nici o subdiviziune structurală a MAI.</p>
4.	Instruirea agenților publici și a conducătorilor din cadrul Ministerului Afacerilor Interne cu privire la rigorile de integritate instituțională	Trimestrul IV, 2018; periodic, la solicitare	Ministerul Afacerilor Interne <i>(Serviciul protecție internă și anticorupție);</i> Centrul Național Anticorupție	100% de instituții au efectuat instruire; cel puțin 85% din conducătorii și funcționarii publici din cadrul Ministerului Afacerilor Interne instruiți; număr de solicitări de instruire cu privire la integritatea instituțională	Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor, liste ale funcționarilor instruiți	<p>Realizat</p> <p>De către SPIA al MAI au fost desfășurate 8 instruirii în domeniul „Integritatea profesională”, la care au participat 118 cursanți.</p> <p>În cadrul BMA, au fost instruiți 140 de angajați.</p> <p>Suplimentar, în baza Ordinului Comandantului IGC nr. 63/2020 „Cu privire la organizarea și desfășurarea cursului de instruire în domeniul integrității”, în cadrul IGC a fost desfășurat un curs de instruire cu participarea formatorilor din cadrul SPIA și alte subdiviziuni ale MAI, fiind instruiți 38 de angajați.</p>
5.	Instruirea funcționarilor responsabili de elaborarea proiectelor de acte normative cu privire la evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor	Periodic, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne <i>(Direcția management instituțional; Direcția politici de personal și învățământ; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne)</i>	Număr de instruirii; număr de funcționari responsabili de elaborări instruiți	Liste ale participanților la instruire; program al instruirilor	<p>Nerealizat</p> <p>Instruirii pentru funcționarii responsabili de elaborarea proiectelor de acte normative cu privire la evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor nu au fost efectuate.</p>

1	2	3	4	5	6	7
6.	Instruirea funcționarilor publici și a conducătorilor din cadrul entităților Ministerului Afacerilor Interne cu privire la mecanismul de evaluare a integrității instituționale și managementul riscurilor de corupție	Periodic, la solicitare	Ministerul Afacerilor Interne <i>(Serviciul protecție internă și anticorupție; Direcția politici de personal și învățământ);</i> Centrul Național Anticorupție	Număr de instruiți; număr de conducători și de funcționari instruiți	Liste ale participanților la instruire; program al instruirilor	Realizat În perioada de raportare a fost organizată o instruire cu tematica „Etica și integritatea instituțională” în cadrul cursurilor de formare managerială de Nivelul II – management superior, fiind instruiți 32 de angajați, cu nivelul superior de conducere.
8.	Asigurarea informării utilizatorilor și administratorilor sistemelor informaționale privind respectarea cerințelor de securitate aprobate, prelucrarea informațiilor și datelor cu caracter personal conform legislației, precum și efectuarea controalelor de securitate a sistemelor informaționale, în vederea prevenirii manifestărilor de corupție	Instruiri – semestrul I 2018; rezultatele controalelor efectuate – raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne <i>(Serviciul tehnologii informaționale; Serviciul protecție internă și anticorupție; Serviciul probleme speciale)</i>	Număr de angajați instruiți; număr de controale efectuate; număr de încălcări depistate; rapoarte trimestriale privind rezultatul controalelor	Agendă și listă ale participanților la instruire	Realizat STI, de comun cu Serviciul probleme speciale și persoanele responsabile de administrarea sistemelor informaționale gestionate de MAI, în permanență efectuează controlul legalității prelucrării datelor cu caracter personal accesate și prelucrate prin intermediul tehnologiei Common Object Interface. Concomitent, de către angajații SPIA au fost desfășurate 4 controale în domeniul respectării regimului și cerințelor de securitate aprobate, prelucrării datelor cu caracter personal în cadrul subdiviziunilor MAI. Suplimentar, de comun cu administratorii sistemelor informaționale, în comparare cu informațiile acumulate din cadrul autorităților administrative din subordinea MAI, au fost inventariate conturile de utilizatori și deconectați utilizatorii inactivi, transferați și concediați. Totodată, menționăm că, Serviciul probleme speciale, pe domeniul prelucrării datelor cu caracter personal, a desfășurat în trimestrul II al anului 2020 activități de instruire pentru 161 de angajați ai MAI , precum și s-a asigurat semnarea de către aceștia a Declarației privind respectarea

1	2	3	4	5	6	7
						prevederilor privind protecția datelor cu caracter personal.
9.	Asigurarea respectării transparenței în procesul decizional	Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne</i>)	Rapoartele anuale privind transparența în procesul decizional publicate pe paginile web ale Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților din cadrul Ministerului Afacerilor Interne	Pagini web ale Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea Ministerului Afacerilor Interne	Realizat Raportul MAI privind transparența în procesul decizional pentru anul 2019 este publicat pe pagina web a MAI la rubrica Transparența/Consultări publice/Norme de reglementare. https://www.mai.gov.md/sites/default/files/transparența/raportul%20anual%20cu%20privire%20la%20transparența/Raportul%20MAI%20privind%20transparența%20C8%9Ba%20pentru%20anul%202019.pdf
10.	Asigurarea respectării accesului la informații de interes public	Permanent, cu raport trimestrial și anual pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Aparatul central; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne</i>)	Persoane responsabile de accesul la informații de interes public desemnate; număr de solicitări de acces la informații; număr de refuzuri de acces la informații; număr de contestații depuse anual în instanța de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informații; număr de hotărâri adoptate anual de către instanțele de judecată privind obligarea autorităților administrative și a instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne de a	Platformă electronică de asigurare a integrității instituționale și e-cazierul integrității profesionale	Realizat În cadrul tuturor subdiviziunilor structurale ale MAI sunt desemnate persoane responsabile de accesul la informații de interes public. În ceea ce privește numărul de solicitări de acces la informații adresate pe parcursul trimestrului II al anului 2020, menționăm următoarele: În adresa aparaturii centrale al MAI au fost înaintate 4 solicitări de informații din partea instituțiilor publice și 9 solicitări de informații din partea persoanelor fizice. În cadrul BMA funcționează Biroul de informație și Centrul de Apel, care oferă diferite tipuri de informație. Astfel, refuzuri în acces la informații nu au fost eliberate, precum și nu au fost depuse contestații în instanța de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informații. În adresa IMO , pe parcursul trimestrului II al anului 2020 nu au fost înaintate solicitări de acces la informație.

1	2	3	4	5	6	7
				oferi informațiile solicitate		<p>În adresa IGSU au fost înaintate 8 solicitări de acces la informații de interes public și nu au fost înregistrate refuzuri de acces la informație.</p> <p>Totodată, asigurarea accesului la informații în cadrul IGPF a fost realizată prin următoarele modalități:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) „Linia verde” a Poliției de Frontieră (au fost înregistrate 19 389 de apeluri). 2) Consultarea cetățenilor prin intermediul forumului on-line al PF. 3) Consultarea cetățenilor prin intermediul poștei electronice. 4) Consultarea cetățenilor care se adresează personal la sediul IGPF. 5) Consultarea cetățenilor care se adresează oficial la IGPF cu scrisori/cereri. <p>În acest context, pe parcursul trimestrului II al anului 2020, de către IGPF au fost înregistrate 120 petiții pe subiectele aferente activității PF.</p> <p>În vederea asigurării accesului la informații, IGPF a înregistrat:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 308 de solicitări privind traversările frontierei de stat; 2) 58 solicitări privind informația cu privire la interdicția de părăsire a țării. <p>Totodată, au fost aplicate 44 de refuzuri de acces la informații de către IGPF.</p> <p>Cu referire la contestațiile depuse în instanța de judecată împotriva refuzului IGPF de a oferi acces la informații, menționăm că, pe parcursul perioadei de raportare, nu a fost depusă nici o contestație și nu au fost recepționate citații în instanța de judecată.</p> <p>În cadrul subdiviziunilor IGP, în primul semestru al anului 2020 au fost înregistrate</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>4850 de solicitări de acces la informații și 45 de cazuri de refuz de acces la informații.</p> <p>Suplimentar, în cadrul subdiviziunilor IGP au fost înregistrate 13 contestații depuse în instanța de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informații și 6 hotărâri adoptate de instanțele de judecată privind obligarea Inspectoratului General al Poliției de a oferi informațiile solicitate.</p> <p>În adresa IGC au fost înaintate 3 solicitări de acces la informații, care au fost soluționate corespunzător cadrului legal.</p> <p>Totodată, menționăm că, în perioada trimestrului II al anului 2020, în adresa CSC „Dinamo”, ARM, SM și STI nu au fost înaintate solicitări de acces la informații, precum și nu au fost înregistrate refuzuri de acces la informații, contestații depuse în instanța de judecată împotriva refuzului de a oferi acces la informații.</p>
11.	Asigurarea gestionării transparente și responsabile a patrimoniului public și a asistenței externe	Permanent, cu raportarea anuală, până la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne <i>(Direcția management instituțional; unitățile financiare ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului</i>	Informație privind gestionarea patrimoniului publicată; cartele de audit intern, planuri strategice și planuri anuale ale activității de audit elaborate și aprobate; declarații privind buna guvernare publicate pe paginile web; planuri anuale și trimestriale de achiziții publice publicate pe paginile web; informație privind atragerea și gestionarea	Pagini web ale Ministerului Afacerilor Interne, autorităților administrative și ale instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne	<p style="text-align: center;">Realizat parțial</p> <p>Prin Hotărârea Guvernului nr. 48 din 29.01.2020 „Pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 351/2005 cu privire la aprobarea listei bunurilor imobile proprietate publică a statului și la transmiterea unor bunuri imobile”, a fost aprobată lista bunurilor imobile, proprietate a statului, aflate în administrarea Ministerului Afacerilor Interne. La moment, se întreprind acțiuni de inițiere a procedurilor de înregistrare a bunurilor imobile la Agenția Servicii Publice.</p> <p>Totodată, prin HG nr. 471 din 08.07.2020 a fost transmis un bun imobil din administrarea MAI și modificată anexa nr. 18 la HG nr. 351/2005 cu privire la aprobarea</p>

1	2	3	4	5	6	7
			<p><i>Afacerilor Interne; Serviciul audit intern)</i></p>	<p>asistenței externe, publicată; rapoarte ale Ministerului Afacerilor Interne cu privire la rezultatul (performanța) obținut în urma atragerii asistenței și fondurilor externe</p>		<p>listei bunurilor imobile proprietate publică a statului și la transmiterea unor bunuri imobile.</p> <p>Suplimentar, menționăm că, potrivit Regulamentului cu privire la Registrul patrimoniului public, aprobat prin HG nr. 975/2008, anual se prezintă în adresa Agenției Proprietății Publice darea de seamă pentru bunurile imobile din gestiunea economică a MAI, potrivit situației de la 1 ianuarie. Ulterior, informația privind valoarea patrimoniului public al autorităților publice este publicată pe pagina web oficială a Agenției Proprietății Publice, la rubrica „Administrarea proprietății publice de stat/Evidența și monitorizarea patrimoniului/Balanța patrimoniului public”. La moment, este publicată balanța patrimoniului public al autorităților publice centrale conform situației de la 01.01.2019.</p> <p>http://www.app.gov.md/sites/default/files/document/attachments/balanta_patrimoniului_public_al_autoritatilor_publice_centrale_conform_situatiei_de_la_01_01_2019.xlsx.xls</p> <p>Carta de audit intern a Direcției audit intern a fost aprobată prin Ordinul MAI nr. 43 din 28.01.2020.</p> <p>Planul strategic al DAI pentru anii 2020-2022 a fost aprobat la data de 03.01.2020.</p> <p>Planul de activitate al DAI pentru anul 2020 a fost aprobat la data de 03.01.2020.</p> <p>Suplimentar, subdiviziunile de audit din cadrul autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI activează în baza Cartei de audit intern și a Planurilor de</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>activitate aprobate de conducătorii autorităților respective.</p> <p>Carta de audit, planul strategic și planul anual al activității de audit al IGSU sunt în proces de elaborare.</p> <p>Suplimentar, menționăm că, corespunzător structurii aprobate, IMO și BMA nu au instituite subdiviziuni de audit intern.</p> <p>Raportul anual consolidat al MAI privind controlul financiar public intern a fost aprobat de către ministrul afacerilor interne la data de 28.02.2020 și prezentat în adresa Ministerului Finanțelor prin scrisoarea nr. 14/876 din 2 martie 2020.</p> <p>Au publicat declarațiile de răspundere managerială toate subdiviziunile structurale ale MAI, și anume: MAI (aparatul central), Academia „Ștefan cel Mare”, BMA, IGPF, IGP, IGSU, IGC, IMO, STI, CIPAL, ARM, Clubul sportiv central „Dinamo” și Serviciul medical.</p> <p>Planurile de achiziții publice pentru anul 2020 al Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative și instituțiilor din subordine, precum și modificările la acestea sunt publicate pe pagina web oficială a MAI la rubrica <i>Transparența/ Achiziții/Planul anual de achiziții</i>, precum și pe paginile web oficiale ale autorităților administrative din subordinea MAI.</p> <p>Nu este publicat Planul de achiziții pentru anul 2020 al Serviciului medical.</p> <p>Toată informația aferentă proiectelor de asistență externă implementate și în curs de implementare de către IGP, IGSU, IGPF, STI, Academia „Ștefan cel Mare” este publicată pe pagina web a acestora.</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>În privința informației privind asistența externă, menționăm că, BMA, IMO și Serviciul medical nu au beneficiat de careva proiecte de asistență externă în semestrul I al anului 2020.</p> <p>Nu este publicată informația aferentă proiectelor de asistență externă implementate și în curs de implementare de către IGC, CSC „Dinamo”, SPIA și CIPAL.</p>
12.	<p>Respectarea de către autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 667 din 27 mai 2016 „Pentru aprobarea Regulamentului cu privire la activitatea grupului de lucru pentru achiziții” și a Legii integrității nr. 82 din 25 mai 2017 privind procedurile de achiziție publică</p>	<p>Permanent, cu raportare trimestrială</p>	<p>Ministerul Afacerilor Interne (<i>Subdiviziunile responsabile de inițierea, desfășurarea procedurilor de achiziție publică și grupurile de lucru din cadrul autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne</i>)</p>	<p>Planuri anuale de efectuare a achizițiilor elaborate și aprobate; număr de rapoarte întocmite (trimestrial, semestrial, anual) privind executarea și/sau neexecutarea contractelor de achiziție publică; număr de participanți din partea societății civile; număr de operatori economici sancționați; număr de litigii examinate de către Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor și ponderea deciziilor respinse sau acceptate; număr de contracte anulate de către Agenția Achiziții Publice și controale executate;</p>	<p>Ordin/ dispoziție privind grupul de lucru elaborat și aprobat; rapoarte trimestriale/semestriale și anuale privind executarea și/sau neexecutarea contractelor de achiziție publică; pagini web ale Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din cadrul Ministerului Afacerilor Interne;</p>	<p>Realizat parțial</p> <p><i>Planurile anuale de efectuare a achizițiilor elaborate și aprobate.</i></p> <p>Planurile de achiziții publice pentru anul 2020 al Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative și instituțiilor din subordine sunt publicate pe pagina web oficială a MAI la rubrica <i>Transparența/Achiziții/Planul anual de achiziții</i>, precum și pe paginile web oficiale ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI.</p> <p>Nu este publicat Planul de achiziții pentru anul 2020 al Serviciului medical.</p> <p><i>Numărul de rapoarte întocmite (trimestrial, semestrial, anual) privind executarea și/sau neexecutarea contractelor de achiziție publică.</i></p> <p>Pe pagina web oficială a MAI în rețeaua Internet, la rubrica <i>Transparența/Achiziții/Dări de seamă privind achizițiile/2020/Dări de seamă trimestriale</i>, precum și pe paginile oficiale ale autorităților administrative și instituțiile din subordinea MAI sunt publicate dările de seamă trimestriale privind contractele</p>

1	2	3	4	5	6	7
				<p>număr de contracte de valoare mică încheiate în baza sistemului achizițiilor electronice publice;</p> <p>număr de cazuri privind încălcarea regulilor de inițiere și desfășurare a procedurilor de achiziție publică;</p> <p>număr de sesizări privind depistarea cazurilor de manifestare a corupției în procesul realizării procedurilor de achiziție publică</p>	<p>rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor conform indicatorului de progres</p>	<p>încheiate și înregistrate în anul 2020 în cadrul MAI.</p> <p>Astfel, sunt publicate dările de seamă privind achizițiile efectuate în trimestrul I al anului 2020 ale Academiei „Ștefan cel Mare”, BMA, Serviciului medical, IGP, IGSU, IGC, STI, CIPAL, ARM, IMO, Aparatului central al MAI și CSC „Dinamo”.</p> <p>Pentru trimestrul II este publicată informația privind achizițiile efectuate de Aparatul central al MAI, ARM, CIPAL, Academia „Ștefan cel Mare”, IGC (pentru semestrul I), IGSU, IGP (semestrul I) și STI.</p> <p>Pe parcursul trimestrului II, de către IMO careva proceduri de achiziții nu au fost efectuate.</p> <p>Nu este publicată informația privind achizițiile efectuate de către IGPF.</p> <p>Suplimentar, menționăm că, IGP a elaborat 10 rapoarte privind executarea contractelor de achiziție publică pentru semestrul I al anului 2020.</p> <p><i>Numărul de participanți din partea societății civile.</i></p> <p>Potrivit pct. 5 din Hotărârea Guvernului nr. 667/2016, includerea obligatorie în Grupul de lucru a reprezentanților din partea societății civile cu drept de vot consultativ se efectuează în baza cererii scrise depuse în acest sens de reprezentanții societății civile.</p> <p>Respectiv, pe parcursul trimestrului II al anului 2020, au fost înregistrați 4 participanți din partea societății civile – 1 – CIPAL, 3 - IGP.</p> <p><i>Numărul de operatori economici sancționați.</i></p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Până la moment a fost sancționat 1 operator economic în cazul unui contract al IGC.</p> <p><i>Numărul de litigii examinate de către ANSE și ponderea deciziilor respinse sau acceptate.</i></p> <p>În perioada de raportare, au fost înregistrate 23 de contestații, după cum urmează:</p> <p>Aparatul central al MAI – 1 contestație, care a fost retrasă;</p> <p>IGPF – 1 contestație aflată în examinare;</p> <p>IGP – 9 contestații în examinare, 2 – retrase și 1 admisă;</p> <p>IGC – 1 contestație admisă;</p> <p>BMA – 1 contestație în examinare și 1 contestație admisă;</p> <p>IGSU – 6 contestații admise.</p> <p><i>Numărul de contracte anulate de către AAP și controale executate.</i></p> <p>A fost anulat 1 contract de către AAP (în cazul IGPF) și nu au fost efectuate controale (monitorizări din partea AAP).</p> <p><i>Numărul de contracte de valoare mică încheiate în baza sistemului achizițiilor electronice publice.</i></p> <p>Aparatul central – 23 de contracte;</p> <p>STI – 11 contracte;</p> <p>IGSU – 19 contracte;</p> <p>ARM – 3 contracte;</p> <p>IGP – 135 de contracte;</p> <p>IGPF – 2;</p> <p>CIPAL – 2;</p> <p>IGC – 3;</p> <p>IMO, SM, BMA, CSC „Dinamo” – nu au înregistrat contracte de valoare mică.</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Numărul de cazuri privind încălcarea regulilor de inițiere și desfășurare a procedurilor de achiziție publică.</p> <p>A fost înregistrat 1 caz privind încălcarea regulilor de inițiere și desfășurare a procedurilor de achiziție publică, în cazul unei licitații desfășurate de IGC.</p> <p>Numărul sesizărilor despre depistarea cazurilor de manifestare a corupției, în procesul realizării procedurilor de achiziție publică.</p> <p>Sesizări despre depistarea cazurilor de manifestare a corupției, în procesul realizării procedurilor de achiziție publică nu au fost depuse.</p>
14.	Mediatizarea sondajelor de opinie privind corupția și integritatea în cadrul Ministerului Afacerilor Interne și impactul acțiunilor de prevenire	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Direcția management instituțional; subdiviziunile responsabile pentru informare și comunicare cu mass-media ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne</i>)	Număr de sondaje efectuate; număr de informații mediatizate	Pagină web a Ministerului Afacerilor Interne; surse mass-media	<p>Nerealizat</p> <p>În perioada de raportare nu au fost efectuate sondaje de opinie în rîndul angajaților privind corupția și integritatea.</p> <p>.</p>
Prioritatea II						
Cultivarea și consolidarea climatului de integritate în cadrul sistemului afacerilor interne						
15.	Elaborarea programelor de studii în domeniul integrității și introducerea în planurile de învățămînt universitare, profesional tehnice și celor de formare inițială din instituțiile	Permanent, cu raportare anuală	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Academia de Poliție „Ștefan cel Mare”;</i>)	Număr de programe elaborate și de instruire desfășurate; număr de participanți	Planuri de învățămînt și curriculum ale instituțiilor de învățămînt;	<p>În curs de realizare</p> <p>În contextul reorganizării statelor de personal ale Academiei „Ștefan cel Mare” a MAI, Catedra „Activitate specială de investigații și securitate informațională” a fost redenumită în Catedra „Activitate</p>

1	2	3	4	5	6	7
	de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne		<i>Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei; Direcția politici de personal și învățămînt)</i>		chestionare de evaluare aplicate	<p>specială de investigații și anticorupție”. Astfel, a fost creată o specializare nouă „Combaterea corupției”, începând cu anul de studii 2020-2021, și elaborată curricula universitară la specializarea dată.</p> <p>Conform Ordinului MAI nr. 251/2019 „Cu privire la organizarea cursurilor de formare profesională inițială în anul de studii 2019-2020”, pe parcursul trimestrului II al anului 2020 au fost desfășurate 2 cursuri de formare profesională inițială pentru 46 ofițeri și 2 cursuri, fiind instruiți 111 subofițeri.</p> <p>Suplimentar, în planul de învățămînt al Centrului de Excelență în Securitatea Frontierei este inclus cursul „Regulamente interne”, în cadrul căruia noii angajați ai Poliției de Frontieră sunt instruiți în domeniul integrității profesionale.</p> <p>La 30 ianuarie 2020, de către Colegiul de administrare și dezvoltare instituțională al CIPAL a fost aprobat Curriculum la modulul „Aplicarea normelor de etică, deontologie și integritate profesională”, fiind alocate 28 de ore pentru subiectul „Integritatea profesională a funcționarului public cu statut special”. Conform acestuia, au fost desfășurate instruirii la modulul menționat pentru 178 de subofițeri debutanți.</p> <p>Totodată, se elaborează curricula pentru pregătirea inițială a salvatorilor și pompierilor la Centrul Republican de Instruire al IGSU, în care se vor regăsi tematici în domeniul integrității.</p>

1	2	3	4	5	6	7
16.	Desfășurarea programelor de instruire în domeniul integrității în procesul cursurilor de formare continuă în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Academia de Poliție „Ștefan cel Mare”;</i> <i>Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei;</i> <i>Direcția politici de personal și învățământ</i>)	Număr de programe elaborate; număr de instruiți desfășurate; număr de participanți	Programe de formare existente; programe standard dezvoltate	Realizat Conform Planului cursurilor de formare profesională continuă pentru angajații subdiviziunilor MAI în anul 2020, desfășurate în cadrul CIPAL al MAI, a fost inclus cursul de instruire în domeniul Ordinii și securității publice – Modulul „Aplicarea normelor de etică, deontologie și integritate profesională”, în cadrul căruia au fost instruiți 178 de angajați. Suplimentar, menționăm că, subiectul „Anticorupție și integritate instituțională” a fost abordat în cadrul procesului de instruire prin platforma educațională on-line elearning.academy.police.md , la cursul de formare managerială de nivelul II – management superior, organizat în perioada 25.05-05.06.2020, fiind instruiți 32 de angajați. (Ordinul MAI nr. 240/2020).
18.	Pregătirea formatorilor în domeniul instruirii anticorupție	Permanent, cu verificarea semestrială a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Academia de Poliție „Ștefan cel Mare”;</i> <i>Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei;</i> <i>Direcția politici de personal și învățământ</i>)	Număr de sesiuni de pregătire; număr de instruiți realizate	Evidență a formatorilor instruiți	Nerealizat În perioada de raportare, nu au fost organizate și desfășurate cursuri de instruire în vederea pregătirii formatorilor în domeniul instruirii anticorupție.
19.	Desfășurarea acțiunilor de promovare a integrității în rândurile angajaților Ministerului Afacerilor Interne	Permanent, cu verificarea trimestrială a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Serviciul protecție internă și anticorupție</i>)	Număr de acțiuni desfășurate; număr de comunicate de presă;	Pagini web ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea	Realizat La data de 01.06.2020, SPIA al MAI a organizat un quiz pe platforma Ahaslides, cu genericul „Copilărie fericită într-o familie

1	2	3	4	5	6	7
				<p>număr de conferințe de presă organizate; număr de participări în cadrul emisiunilor</p>	<p>Ministerului Afacerilor Interne</p>	<p>integră”, cu ocazia Zilei internaționale a copiilor.</p> <p>Totodată, pe pagina web a MAI au fost plasate 22 de comunicate de presă pe segmentul activităților de promovare a integrității în rândurile angajaților MAI, care cuprind inclusiv mesaje de informare și sensibilizare a cetățenilor cât și a angajaților MAI cu privire la linia telefonică anticorupție 1520.</p> <p>De către IGC au fost mediatizate 2 informații privind participarea în cadrul a 2 cursuri de instruire în domeniul integrității, organizate pentru militarii din cadrul IGC.</p>
21.	<p>Angajarea și promovarea funcționarilor în cadrul instituțiilor Ministerului Afacerilor Interne pe bază de merit și de integritate profesională, inclusiv excluderea cazurilor de promovare a persoanelor anterior condamnate pentru infracțiuni cu intenție sau de corupție</p>	<p>Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, până la data de 10 lunii curente, a indicatorilor de progres</p>	<p>Ministerul Afacerilor Interne (<i>Subdiviziunile Aparatului central; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; Serviciul protecție internă și anticorupție</i>)</p>	<p>Număr de funcționari angajați prin concurs sau prin transfer de la alte entități publice; număr de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate; număr de funcționari angajați/reconfirmați în funcții ca urmare a verificării conform Legii nr. 271-XVI din 18 decembrie 2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice; număr de caziere de integritate solicitate de entitățile publice la angajare</p>	<p>Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor</p>	<p>Realizat</p> <p>Prin Ordinul MAI nr. 239/2017 este stabilită procedura de control special al candidaților la angajare sau promovare în funcția publică cu statut special din cadrul MAI.</p> <p>Pe parcursul trimestrului II al anului 2020, în scopul angajării și promovării funcționarilor în cadrul MAI pe bază de merit și de integritate profesională, au fost înregistrate următoarele date:</p> <p>Aparatul central al MAI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - numărul persoanelor angajate prin transfer de la alte entități publice- 14; - număr de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate- 0; - caziere de integritate solicitate – 27. <p>IGPF:</p> <ul style="list-style-type: none"> - numărul persoanelor angajate prin concurs- 58; - numărul persoanelor angajate prin transfer de la alte entități publice- 18; - număr de contestații depuse împotriva rezultatelor concursurilor organizate- 0;

1	2	3	4	5	6	7
						<p>-numărul de funcționari angajați/reconfirmați în funcții ca urmare a verificării conform Legii nr. 271-XVI din 18 decembrie 2008 privind verificarea titularilor și a candidaților la funcții publice – 0;</p> <p>- numărul de caziere de integritate solicitate de entitățile publice la angajare-21.</p> <p>IGSU: au fost angajate 44 de persoane, dintre care:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prin concurs – 1 persoană; - transfer de la alte entități – 3 persoane; - noi angajați – 40 persoane. <p>Contestări depuse împotriva rezultatelor concursurilor nu au fost.</p> <p>Caziere de integritate solicitate – 79.</p> <p>IMO: Pe parcursul semestrului I, prin concurs, în rezultatul selectării din sursa internă au fost numiți prin transfer 5 angajați, iar numite prin promovare în funcții de conducere – 3 persoane.</p> <p>Contestații împotriva rezultatelor concursurilor organizate nu au fost depuse.</p> <p>În legătură cu numirea în funcții publice, de către IMO au fost solicitate caziere de integritate pentru 5 angajați.</p> <p>BMA: Au fost angajate prin concurs 3 persoane.</p> <p>Contestații împotriva rezultatelor concursurilor organizate nu au fost depuse.</p> <p>STI: Promovați – 0 funcționari publici cu statut special;</p> <ul style="list-style-type: none"> - numărul persoanelor angajate prin transfer de la alte entități publice- 7 funcționari publici; <p>Caziere de integritate solicitate – 1.</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Angajarea, numirea și promovarea militarilor în cadrul Inspectoratului General de Carabinieri se realizează conform prevederilor Hotărîrii Guvernului nr. 941/2006. Respectiv, în semestrul I al anului 2020, în cadrul IGC au fost angajate 268 de persoane, iar caziere de integritate nu au fost solicitate.</p> <p>IGP: Numărul de funcționari angajați prin concurs – 385.</p> <p>ARM:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prin concurs – 0 persoane; - transfer de la alte entități – 0 persoane; - detașare – 1 persoană; - promovare – 1 persoană; - prin Ordinul ministrului – 1 persoană. <p>Contestări depuse împotriva rezultatelor concursurilor nu au fost.</p> <p>Caziere de integritate solicitate – 2.</p> <p>În cadrul CIPAL și SM nu au fost angajate persoane prin concurs sau transferate din alte entități publice, precum și nu au fost depuse contestații împotriva rezultatelor concursurilor organizate. Totodată, nu au fost solicitate caziere de integritate.</p> <p>În cadrul CSC „Dinamo” au fost angajate 3 persoane.</p>
22.	Asigurarea respectării regimului de incompatibilități, interdicții și restricții și de limitare a publicității	Permanent, cu raportarea anuală, către data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne <i>(Subdiviziunile Aparatului central; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea</i>	Număr de cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie atestate și soluționate în subdiviziuni; număr de sesizări la Agenția Națională de Integritate cu privire la încălcarea regimului de	Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor	<p style="text-align: center;">Realizat</p> <p>Pe parcursul trimestrului II al anului 2020, în cadrul subdiviziunilor aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI nu au fost identificate și înregistrate cazuri de incompatibilități și restricții în ierarhie.</p> <p>Totodată, pe parcursul anului 2019 a fost atestat un caz de incompatibilitate în raport cu</p>

1	2	3	4	5	6	7
			<p><i>Ministerului Afacerilor Interne; Serviciul protecție internă și anticorupție; serviciile resurse umane)</i></p>	<p>incompatibilități și limitare a publicității; număr de agenți publici suspendați pentru asemenea încălcări</p>		<p>un angajat al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, care a desfășurat simultan, în perioada 01.09.2015-03.10.2019, activitate remunerată de consilier raional.</p> <p>Respectiv, Autoritatea Națională de Integritate a inițiat o procedură de control privind respectarea regimului juridic al incompatibilităților în raport cu angajatul respectiv al IGSU, fiind înaintate 4 sesizări din partea ANI în acest sens.</p>
23.	<p>Asigurarea organizării procedurilor privind declararea averilor și intereselor personale</p>	<p>Permanent, cu raportarea anuală, către data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres</p>	<p>Ministerul Afacerilor Interne (<i>Serviciile resurse umane din cadrul entităților Ministerului Afacerilor Interne ai căror funcționari sînt subiecți ai declarării averilor și intereselor personale; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne</i>)</p>	<p>Număr de funcționari angajați/numiți pe parcursul anului și număr de declarații depuse în momentul angajării/numirii; număr total de funcționari angajați/numiți care activează în entitate pe parcursul anului și număr de declarații depuse anual; număr de funcționari ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat pe parcursul anului și numărul de declarații depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu pe parcursul anului respectiv; număr total de declarații de avere și interese personale transmise anual la Agenția Națională de Integritate; număr de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate privind existența averii nejustificate;</p>	<p>Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor; ordine de numire/angajare /de încetare a raporturilor de muncă sau de serviciu</p>	<p>Realizat</p> <p>În conformitate cu prevederile Legii nr. 133 din 17.06.2016 privind declararea averii și a intereselor personale, subiectul declarării este obligat să depună declarația în formă electronică prin intermediul serviciului electronic disponibil pe pagina web oficială a ANI, iar responsabilitatea pentru depunerea în termen a declarației, precum și pentru veridicitatea și deplinătatea informațiilor o poartă persoana care o depune.</p> <p>Totodată, în cadrul subdiviziunilor de resurse umane din cadrul subdiviziunilor structurale ale MAI sunt desemnate persoane responsabile de actualizarea permanentă a Registrului electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale, iar controlul averii și al intereselor personale ale subiecților declarării se efectuează de către Autoritatea Națională de Integritate în conformitate cu Legea nr. 133 din 17 iunie 2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate.</p> <p>Astfel, subdiviziunile structurale ale MAI, în cazul apariției situațiilor în care este necesară depunerea declarațiilor, informează</p>

1	2	3	4	5	6	7
				<p>număr de dosare penale și contravenționale instrumentate privind încălcarea regimului declarării și intereselor personale</p>		<p>persoanele respective despre termenul legal de depunere a declarațiilor.</p> <p>Totodată, se ține evidența declarațiilor depuse în baza art.7 alin (7) al Legii nr.133/2016.</p> <p>Respectiv, pe parcursul trimestrului II al anului 2020 menționăm următoarele date:</p> <p>Aparatul central și SPIA: Angajate/numite – 16 persoane; Demisionați/concediați – 2 persoane.</p> <p>IGC: în perioada semestrului I al anului 2020: Angajate – 268 persoane; Total încadrate – 938 persoane; Demisionați/concediați – 97 persoane.</p> <p>În cadrul IMO au depus declarații de avere și interese personale 29 de angajați, iar la încetarea raporturilor de muncă au depus declarații 3 persoane. Totodată, în perioada de raportare, s-au aflat la evidență 26 de subiecți ai declarării, fiind certificate 5 chei publice.</p> <p>În cadrul Serviciului medical 16 persoane dețin calitatea de subiecți ai declarării averilor și intereselor personale.</p> <p>STI: au depus declarații 53 de angajați.</p> <p>În semestrul I au fost angajate prin transfer 7 angajați:</p> <ul style="list-style-type: none"> - numărul persoanelor ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat și numărul de declarații depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu – 7 persoane. <p>IGPF:</p> <ul style="list-style-type: none"> - numărul persoanelor angajate - 76; - numărul persoanelor ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat și numărul

1	2	3	4	5	6	7
						<p>de declarații depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu – 72/69.</p> <p>BMA: Au fost angajate prin concurs 3 persoane.</p> <p>IGSU: Angajate – 44 persoane; Concediate/transferate – 31 persoane; Total angajați încadrați– 2211 persoane.</p> <p>Serviciul Medical: 16 angajați au depus declarații de avere și interese personale.</p> <p>IGP: Numărul de funcționari angajați prin concurs – 385.</p> <p>ARM: -numărul persoanelor angajate prin concurs- 3; - număr de funcționari ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat și numărul de declarații depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu - 1;</p> <p>CIPAL: Număr de funcționari angajați/numiți și număr de declarații depuse în momentul angajării/numirii - 3; număr total de funcționari angajați/numiți care activează în entitate pe parcursul anului și număr de declarații depuse - 12; număr de funcționari ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat și numărul de declarații depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu - 1; număr total de declarații de avere și interese personale transmise anual la Agenția Națională de Integritate - 12; număr de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate privind existența averii nejustificate - 0;</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>număr de dosare penale și contravenționale instrumentate privind încălcarea regimului averilor și intereselor personale – 0.</p> <p>CSC „Dinamo”:</p> <p>Număr de funcționari angajați/numiți și număr de declarații depuse în momentul angajării/numirii - 2;</p> <p>număr de funcționari ale căror raporturi de muncă sau de serviciu au încetat și numărul de declarații depuse la încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu - 10;</p> <p>număr total de declarații de avere și interese personale transmise anual la Agenția Națională de Integritate - 12;</p> <p>număr de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate privind existența averii nejustificate – 0.</p>
24.	Asigurarea respectării regimului conflictelor de interese și neadmiterea favoritismului	Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Serviciile resurse umane din cadrul entităților Ministerului Afacerilor Interne ai căror angajați sînt subiecți ai declarării averilor și intereselor personale; Serviciul protecție internă și anticorupție</i>)	Număr de conflicte de interese declarate și soluționate în cadrul entităților publice; număr de conflicte de interese sesizate la Agenția Națională de Integritate; număr de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate cu privire la conflictele de interese; număr de acte juridice adoptate în situații de conflict de interese, anulate în instanța de judecată; număr de dosare penale și contravenționale instrumentate privind conflictele de interese personale	Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor	<p>Realizat</p> <p><i>Număr de conflicte de interese declarate și soluționate în cadrul entităților publice:</i></p> <p>În perioada de raport nu au fost înregistrate conflicte de interese în cadrul subdiviziunilor aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI.</p> <p><i>Numărul de conflicte de interese sesizate la Agenția Națională de Integritate:</i></p> <p>În perioada de raport nu a fost sesizat la Agenția Națională de Integritate nici un caz de conflict de interes.</p> <p><i>Numărul de acte de constatare ale Agenției Naționale de Integritate cu privire la conflictele de interese:</i></p> <p>Careva acte de constatare ale ANI cu privire la conflicte de interese nu au fost înregistrate.</p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p><i>Numărul de acte juridice adoptate în situații de conflict de interese, anulate în instanța de judecată:</i></p> <p>Careva acte juridice adoptate în situații de conflict de interese, anulate în instanța de judecată nu au fost înregistrate.</p> <p><i>Numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate privind conflictele de interese personale:</i></p> <p>Nu au fost instrumentate dosare penale și contravenționale privind conflictele de interese personale.</p>
25.	Asigurarea respectării regimului cadourilor	Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, până la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Comisiile instituite în cadrul autorităților administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne</i>)	Număr de cadouri predate comisiilor de evidență și evaluare a cadourilor în cadrul subdiviziunilor; număr și suma cadourilor răscumpărate în cadrul subdiviziunilor; număr de cadouri inadmisibile transmise autorității anticorupție; număr de dosare penale și contravenționale instrumentate; registre de evidență a cadourilor publicate pe paginile web ale subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne	Registre de evidență a cadourilor ale entităților din cadrul Ministerului Afacerilor Interne; pagini web ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne	<p>Realizat parțial</p> <p><i>Numărul cadourilor predate comisiilor de evidență și evaluare a cadourilor în cadrul entităților publice.</i></p> <p>În cadrul IGP, au fost înregistrate 4 demersuri și respectiv 4 cadouri au fost predate Comisiei de evaluare a cadourilor.</p> <p>În cadrul IGC au fost predate 39 de cadouri comisiei de evidență și evaluare a cadourilor.</p> <p>În celelalte subdiviziuni structurale ale MAI nu au fost declarate și predate careva cadouri Comisiilor de evidență și evaluare a cadourilor.</p> <p><i>Numărul de cadouri inadmisibile, transmise agenției anticorupție și numărul de dosare penale și contravenționale instrumentate.</i></p> <p>Cadouri inadmisibile nu au fost înregistrate, precum și nu au fost instrumentate astfel de dosare.</p> <p><i>Registrele de evidență a cadourilor publicate pe paginile web ale entităților publice</i></p>

1	2	3	4	5	6	7
						<p>Registrul cadourilor al aparatului central al MAI pentru anul 2019 este publicat pe pagina web a MAI la rubrica „Transparența”.</p> <p>https://mai.gov.md/ro/lista-cadourilor-declarate-de-catre-angajatii-mai</p> <p>Pentru anul 2019, este publicat Registrul de evidență al cadourilor al IGP, STI, IGPF (2019, 2020), BMA, ARM (pentru anul 2017-2018 și 2019), precum și al Academiei „Ștefan cel Mare” pentru lunile ianuarie și februarie ale anului 2020 (pentru anul 2019 nu au fost declarate careva cadouri de către angajații Academiei).</p> <p>Nu este publicat registrul cadourilor al BMA, Aparatul central al MAI, deoarece nu au fost declarate careva cadouri în anul 2020.</p> <p>Registrul de evidență a cadourilor al Serviciului medical nu este publicat, deoarece nu au fost declarate cadouri de către angajați, respectiv nu sunt efectuate careva înscrieri în acesta.</p> <p>Prin Ordinul IMO nr. 18 din 24.04.2020 cu privire la punerea în aplicare a HG nr. 116/2020 privind regimul juridic al cadourilor, în cadrul IMO a fost instituită Comisia de evidență și evaluare a cadourilor. În perioada de raport, în cadrul IMO nu au fost predate cadouri pentru evidență și evaluare, respectiv, pe pagina web a MAI nu a fost publicat Registrul de evidență a cadourilor.</p> <p>Prin urmare, menționăm că, nu este publicat registrul cadourilor al IGC (2019, 2020), IGSU (2019, 2020), CSC „Dinamo” și CIPAL (2019, 2020), STI (2020), IGP (2020).</p>

1	2	3	4	5	6	7
26.	Asigurarea neadmiterii, denunțării și a tratării influențelor necorespunzătoare	Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, până la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Serviciul protecție internă și anticorupție; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne</i>)	Număr de cazuri de influență necorespunzătoare denunțate/soluționate în cadrul entităților Ministerului Afacerilor Interne; număr de cazuri de influență necorespunzătoare denunțate la Centrul Național Anticorupție	Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor	<p>Realizat</p> <p>În perioada de raportare, a fost înregistrat 1 caz de influență necorespunzătoare denunțat în cadrul SPIA al MAI.</p> <p>Cazuri de influență necorespunzătoare denunțate la CNA și SIS nu au fost înregistrate.</p>
27.	Asigurarea neadmiterii și încurajarea denunțării manifestărilor de corupție; protecția avertizorilor de integritate	Permanent, cu raportarea trimestrială și anuală, până la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Serviciul protecție internă și anticorupție; autoritățile administrative și instituțiile din subordinea Ministerului Afacerilor Interne</i>)	Număr de manifestări de corupție denunțate; număr de avertizări de integritate depuse; număr de avertizări de integritate transmise la Centrul Național Anticorupție; număr de avertizori de integritate supuși protecției (<i>după aprobarea cadrului normativ</i>)	Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor	<p>Realizat</p> <p><i>Număr de manifestări de corupție denunțate</i></p> <p>În perioada trimestrului II al anului 2020, de către angajații Poliției au fost înregistrate 12 denunțuri privind tentativa mituirii din partea cetățenilor.</p> <p>În cadrul SPIA, au fost inițiate 4 cauze penale, dintre care 3 de corupere activă și 1 – corupere pasivă.</p> <p>În cadrul IGPF, au fost depistate 2 cauze de manifestare de corupție. Într-un caz a fost inițiată o anchetă de serviciu, iar într-un caz materialele au fost remise, după competență, în adresa CNA.</p> <p><i>Număr de avertizări de integritate depuse;</i></p> <p>În perioada de raport nu au fost înregistrate avertizări de integritate.</p> <p><i>Număr de avertizări de integritate transmise la Centrul Național Anticorupție;</i></p> <p>În perioada de raport a fost înregistrat o avertizare de integritate transmisă la CNA.</p> <p><i>Număr de avertizori de integritate supuși protecției</i></p>

1	2	3	4	5	6	7
						În perioada de raportare, nu a fost supus protecției nici un avertizor de integritate.
28.	Asigurarea intoleranței față de incidentele de integritate	Permanent, cu raportarea anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Serviciul protecție internă și anticorupție; conducătorii autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne</i>)	Număr de sancțiuni disciplinare aplicate în legătură cu incidentele de integritate admise de agenții publici; număr de sesizări depuse de către conducătorii entităților din cadrul Ministerului Afacerilor Interne cu privire la incidentele de integritate ce constituie infracțiuni și contravenții; număr de suspendări din funcții ale agenților publici inculpați pentru infracțiuni de corupție sau conexe	Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor; ordine ale Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților din subordine	Realizat În perioada de raportare, a fost sancționat disciplinar un angajat al IGP, care a fost concediat.
29.	Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie	Permanent, cu verificarea anuală, pînă la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Serviciile resurse umane ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne; Direcția politici de personal și învățămînt</i>)	Elaborarea și aprobarea planurilor anuale de instruire, inclusiv de instruire continuă; număr de instruirii și de funcționari instruiți cu privire la normele de etică și deontologie; număr de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie sancționate disciplinar	Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor conform indicatorului de progres	Realizat <i>Numărul de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie sancționate disciplinar:</i> Pe parcursul trimestrului II: În cadrul IGP, au fost sancționați disciplinar 7 angajați ai Poliției. În cadrul IGPF au fost sancționați disciplinar 10 angajați. În cadrul STI, 1 angajat a fost sancționat disciplinar cu concediere. În cadrul BMA a fost sancționat disciplinar (muștrare) 1 funcționar public cu statut special pentru încălcarea normelor de etică și deontologie. În cadrul IGC au fost sancționați disciplinar 38 de militari prin contract și în termen.

1	2	3	4	5	6	7
						În cadrul celorlalte autorități administrative și instituții din subordinea MAI nu au fost înregistrate cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie.
30.	Asigurarea respectării regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea funcționarilor publici în sectorul privat (pantuflij)	Permanent, cu verificarea anuală, până la data de 10 a lunii curente, a indicatorilor de progres	Ministerul Afacerilor Interne (<i>Serviciile resurse umane ale autorităților administrative și instituțiilor din subordinea Ministerului Afacerilor Interne Direcția management instituțional</i>)	Număr anual de funcționari care și-au încetat raporturile de muncă sau de serviciu și număr de oferte de muncă sau de angajare oferite în cadrul organizațiilor comerciale, comunicate de către funcționarii publici înainte de încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu; număr de contracte comerciale refuzate anual de către subdiviziunile Ministerului Afacerilor Interne din motivul că în organizațiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au activat în cadrul subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne	Rapoarte prezentate în Direcția analiză, monitorizare și evaluare a politicilor	Lipsă de progres , întrucât nu sunt monitorizați angajații care și-au încetat raporturile de serviciu privind activitatea ulterioară a acestora. Respectiv, pe parcursul trimestrului II al anului 2020, menționăm următoarele date: IGC: Demisionați/concediați – 97 militari. IGSU: Concediate/transferate – 31 persoane, care nu au specificat motive de angajări ulterioare în sectorul privat. În cadrul IMO, au solicitat încetarea raporturilor de serviciu 3 angajați, dintre care 2 funcționari publici cu statut special care au atins vârsta de pensionare. Cazuri de migrare a angajaților către sectorul privat nu au fost înregistrate.
Prioritatea III Consolidarea mecanismelor de asigurare a integrității						
31.	Dotarea Ministerului Afacerilor Interne cu aparate poligraf	2018-2020	Ministerul Afacerilor Interne (<i>SPIA, IGP, DMI</i>)	4 aparate poligraf procurate; birourile de lucru ale poligrafologilor amenajate	Amenajarea sălilor și instalarea aparatelor poligraf	Nerealizat - lipsa mijloacelor financiare planificate MAI a înaintat în adresa Ministerului Finanțelor solicitarea de alocare a mijloacelor financiare suplimentare în vederea realizării acțiunilor respective, în contextul elaborării CBTM pentru perioada 2021-2023 (solicitarea MAI nr. 44/15-1006 din 11.03.2020).
32.	Instruirea inițială și continuă (la fiecare 2 ani) a poligrafologilor angajați să îi testeze pe candidații la	Trimestrul I, 2018; trimestrul I, 2020	Ministerul Afacerilor Interne	Cel puțin un poligrafolog instruit și certificat anual	Certificatele de instruire	

1	2	3	4	5	6	7
	funcțiile de angajați ai Ministerului Afacerilor Interne		(Direcția politici de personal și învățămînt; Serviciului protecție internă și anticorupție)			
33.	Monitorizarea stilului de viață al angajaților Ministerului Afacerilor Interne în vederea stabilirii corespunderii nivelului de trai cu nivelul veniturilor legale al acestora, cît și al persoanelor cu care duc un trai comun	Permanent, cu raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne (Serviciul protecție internă și anticorupție)	Rapoarte de monitorizare a stilului de viață; mecanism intern de aplicare a sancțiunilor creat; număr de sancțiuni aplicate	Confirmări din partea instituțiilor responsabile	Lipsă de progres În perioada trimestrului II al anului 2020 nu au fost inițiate proceduri de monitorizare a stilului de viață de către SPIA.
35.	Instruirea ofițerilor de urmărire penală în vederea examinării dosarelor privind finanțarea partidelor și campaniilor electorale, a cauzelor de corupere a alegătorilor și de utilizare a resurselor administrative	Raportare trimestrială	Ministerul Afacerilor Interne (Inspectoratul General al Poliției; Inspectoratul General al Poliției de Frontieră); Centrul Național Anticorupție	Număr de instruiți desfășurate; cel puțin 20 de ofițeri de urmărire penală instruiți anual	Liste ale participanților	Nerealizat În trimestrul II al anului 2019 nu au fost organizate instruiți a ofițerilor de urmărire penală în vederea examinării dosarelor privind finanțarea partidelor și campaniilor electorale, a cauzelor de corupere a alegătorilor și de utilizare a resurselor administrative.
36.	Elaborarea și aprobarea ordinului Ministerului Afacerilor Interne privind organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției și promovare a integrității în structurile Ministerului Afacerilor Interne	Semestrul II, 2018	Ministerul Afacerilor Interne (Serviciul protecție internă și anticorupție; Direcția management instituțional)	Ordin elaborat, aprobat și publicat pe pagina web a Ministerului Afacerilor Interne	Pagina web a Ministerului Afacerilor Interne	În curs de realizare Ordinul MAI privind organizarea și desfășurarea activităților de prevenire a corupției și promovare a integrității în structurile Ministerului Afacerilor Interne a fost elaborat și avizat de subdiviziunile structurale ale MAI. Ulterior definitivării proiectului corespunzător obiecțiilor și propunerilor înaintate, acesta urmează a fi înaintat pentru aprobare.

III. Riscuri aferente implementării acțiunilor scadente la sfârșitul semestrului/anului

Riscurile aferente implementării acțiunilor sunt determinate de faptul că, în cadrul subdiviziunilor aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI nu se aplică și nu sunt respectate prevederile art. 16 al Legii integrității nr. 82/2017 privind respectarea regimului juridic al cadourilor, în special privind declararea cadourilor primite.

Suplimentar, nu sunt implementate de către unele subdiviziuni structurale ale MAI prevederile art. 16 alin. (5) lit. g) din Legea integrității nr. 82/2017, potrivit cărora conducătorul entității publice urmează să asigure publicarea pe pagina web a entității publice a registrului special de evidență a cadourilor.

Totodată, menționăm că, subdiviziunile structurale ale MAI urmează să revizuiască procedurile interne stabilite privind regimul juridic al cadourilor, implicit modelul Registrului de evidență a cadourilor, avînd în vedere aprobarea Regulamentului cu privire la regimul juridic al cadourilor, prin Hotărîrea Guvernului nr. 116/2020.

De asemenea, avînd în vedere că nu toate autoritățile administrative și instituțiile din subordinea MAI au pagini web, este dificilă publicarea informațiilor necesare aferente activității acestora.

În ceea ce privește managementul riscurilor de corupție și instruirea funcționarilor responsabili de elaborarea proiectelor de acte normative cu privire la evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor, riscul implementării acțiunilor respective implică lipsa organizării unor instruirii în acest sens. Or, urmează a fi înaintate solicitări în adresa Centrului Național Anticorupție și Ministerului Finanțelor privind organizarea unor cursuri de instruire pentru angajații MAI cu privire la evitarea riscurilor de corupție la elaborarea proiectelor de acte normative și elaborarea registrului riscurilor.

În ceea ce privește acțiunea nr. 30 „Asigurarea respectării regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea agenților publici în sectorul privat (pantufraj)”, menționăm că, în raport cu acțiunea respectivă, în rapoartele recepționate de la subdiviziunile MAI sunt prezentate doar numărul persoanelor care și-au încetat raporturile de serviciu în autoritatea respectivă. Nu este prezentată informație privind comunicarea de către aceștia a oricăror oferte de muncă din partea organizațiilor comerciale, precum și informație privind contracte comerciale refuzate din motivul că în organizațiile comerciale activează persoane care, pe parcursul ultimului an, au fost agenți publici în cadrul entităților publice.

Lipsa datelor se datorează în general menținerii unei percepții insuficiente privind conceptul regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea agenților publici în sectorul privat (pantufraj). Provocarea constă și în lipsa unui mecanism detaliat de monitorizare a aplicării regimului de pantufraj. Prin urmare, este pertinentă specificarea necesității de stabilire a rigorilor interne de raportare a ofertelor recepționate de către agenții publici din partea reprezentanților sectorului privat, în cazul încheierii raporturilor de muncă sau de serviciu, astfel încît informația să fie disponibilă spre revizuire în cazul încheierii contractelor ulterioare cu organizații comerciale în cadrul cărora ar putea activa agenții publici vizați.

În ceea ce privește acțiunile „Instruirea inițială și continuă (fiecare 2 ani) a poligrafologilor angajați să-i testeze pe angajații MAI” și „Dotarea cu aparate poligraf a MAI”, menționăm că există risc de nerealizare a acestora avînd în vedere lipsa mijloacelor financiare alocate pentru realizare. Or, la elaborarea Cadrului bugetar pe termen mediu (CBTM) pentru perioada 2019-2021 și 2020-2022, MAI a înaintat Ministerului Finanțelor solicitări de alocare a mijloacelor financiare în acest scop, care nu au fost acceptate. Concomitent este menționat că, deși conform

H.G. nr. 851/2018 acțiunea dată este inclusă în prioritățile stabilite pentru MAI în CBTM 2019-2020, limitele de cheltuieli stabilite de Ministerul Finanțelor în contextul elaborării proiectului de buget pentru anul 2018, nu au fost incluse.

Suplimentar, menționăm că, MAI a înaintat în adresa Ministerului Finanțelor solicitare repetată de alocare a mijloacelor financiare pentru realizarea acțiunilor prenotate, în contextul elaborării CBTM pentru anii 2021-2023.

IV. Propuneri de modificare și ajustare a planului de acțiuni sectorial

Ministerul Afacerilor Interne consideră oportun excluderea sau revizuirea acțiunii nr. 23 al Planului sectorial de acțiuni „Asigurarea organizării procedurilor privind declararea averilor și intereselor personale”, întrucât potrivit Legii nr. 133/2016 privind declararea averii și a intereselor personale, subiectul declarării este obligat să depună declarația în formă electronică prin intermediul serviciului electronic disponibil pe pagina web oficială a ANI, iar responsabilitatea pentru depunerea în termen a declarației, precum și pentru veridicitatea și deplinătatea informațiilor o poartă persoana care o depune. Respectiv, MAI este în imposibilitate să monitorizeze procesul de depunere a declarațiilor și să ducă evidența declarațiilor depuse de către angajații acestuia.

În cadrul subdiviziunilor de resurse umane din cadrul subdiviziunilor structurale ale MAI sunt desemnate persoane responsabile de actualizarea permanentă a Registrului electronic al subiecților declarării averii și a intereselor personale, iar controlul averii și al intereselor personale ale subiecților declarării se efectuează de către Autoritatea Națională de Integritate în conformitate cu Legea nr. 133/2016 cu privire la Autoritatea Națională de Integritate. Astfel, subdiviziunile structurale ale MAI, în cazul apariției situațiilor în care este necesară depunerea declarațiilor, informează persoanele respective despre termenul legal de depunere a declarațiilor.

Totodată, se recomandă excluderea acțiunii nr. 30. „Asigurarea respectării regimului de restricții și limitări în legătură cu încetarea raporturilor de muncă sau de serviciu și migrarea funcționarilor publici în sectorul privat (pantufraj)”, întrucât nu există un mecanism bine stabilit la nivel național privind raportarea situațiilor respective și monitorizarea de către autorități a angajaților care își încetează raporturile de serviciu.

De asemenea, se recomandă excluderea sau revizuirea acțiunilor nr. 31. „Dotarea Ministerului Afacerilor Interne cu aparate poligraf” și nr. 32. „Instruirea inițială și continuă (la fiecare 2 ani) a poligrafologilor angajați să îi testeze pe candidații la funcțiile de angajați ai Ministerului Afacerilor Interne”, întrucât acestea nu pot fi realizate din lipsa mijloacelor financiare prevăzute în acest sens, chiar dacă au fost înaintate demersuri suplimentare în adresa Ministerului Finanțelor privind alocarea mijloacelor financiare în contextul elaborării CBTM.

La acțiunea nr. 35. „Instruirea ofițerilor de urmărire penală în vederea examinării dosarelor privind finanțarea partidelor și campaniilor electorale, a cauzelor de corupere a alegătorilor și de utilizare a resurselor administrative”, urmează a fi exclus Inspectoratul General al Poliției de Frontieră din lista instituțiilor responsabile de implementarea acesteia, deoarece constatarea cazurilor privind finanțarea partidelor și campaniilor electorale, a cauzelor de corupere a alegătorilor și de utilizare a resurselor administrative nu ține de competența IGPF.